

# Nvidia (NVDA.O/ NVDA US)

## 加速，再加速，還要再加速

### 增加持股 · 維持

收盤價 August 8 (US\$)	182.70
3 個月目標價 (US\$)	188.78
12 個月目標價 (US\$)	207.00
前次目標價 (US\$)	186.00
調升 (%)	11.3
上漲空間 (%)	13.3

### 焦點內容

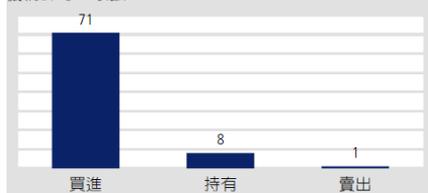
1. 預期第二季營收連續 11 季超越財測。
2. 第三季買方預期仍較賣方保守。
3. CSP 需求仍維持強勁，中國市場仍有挑戰。

### 交易資料表

市值：(US\$bn)	4,457.9
流通在外股數 (百萬股)：	24,400
機構持有比例 (%)：	69.5
3M 平均成交量 (百萬股)：	190.2
52 週股價 (低 \ 高) (US\$)：	86.6-183.9
<b>股價表現</b>	<b>3M</b> <b>6M</b> <b>12M</b>
絕對表現 (%)	56.6 37.6 74.4
相對表現 (%)	43.7 32.3 54.9

### 市場綜合評等

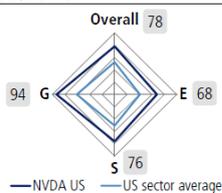
機構評等，家數



12M 機構目標價	最低	平均	最高
目標價 (美元)	100	184	250
潛在報酬 (%)	(45.3)	0.7	36.8

資料來源：Bloomberg

### ESG 分數評等



資料來源：Refinitiv、凱基

### 重要訊息

輝達預計在 8/27(美國時間)公布第二季財報。AI 需求在 CSP 陸續調高資本支出後注入了強心針，然交貨進度仍是營收是否滿足市場高標的關鍵。

### 評論及分析

**預期第二季營收連續 11 季超越財測。**我們預期輝達第二季營收可達 470 億美元，優於財測的 441-459 億，主因 GB200 出貨改善。H20 解禁，但許可證需要時間，上季因禁令而打消 45 億美元的庫存損失回沖應較為直接，因此 EPS 有望優於市場共識。H20 解禁可望緩解 GDDR7 的供應緊張，提升 RTX50 的供貨，預期下半年各路產品出貨將爆發，推升業績。

**第三季買方預期分歧。**過去 8-9 季，買方投資人預估都高於賣方分析師共識約 10-20 億美元，但受限於 GB200 出貨進度，我們感受買方沒有明顯的共識。我們預期買方的市場共識略低於賣方，落在 520-525 億美元(季增 13%，對比賣方預估的 530 億美元)。市場預期的今年輝達資料中心營收 1,500-1,600 億美元，乃基於最少 GB200/300 需要出貨 4 萬櫃的假設，剩下的是 Hopper (包含 H20)等產品。然而，根據我們了解，以第三季的狀況，全年要達標還有一段距離，因此我們下修全年營收預估至 1,950 億美元。

**CSP 需求仍維持強勁，中國市場仍有挑戰。**CSP 聯合上修今年資本支出至 3,400 億美元，年增率上修 11-20%增加至 50%並對明年展望樂觀。由於代理人 AI 將對於軟體業者的護城河(使用者習慣以及置換成本)產生威脅，因此我們認為變現模式的缺乏未必成為資本支出增加的阻礙。另外，H20 雖然解禁，但畢竟是上一代的產品，我們並不預期將重啟生產，將以庫存去化為主，後續則由 RTX 6000D 和 B40 接棒。不過，在過去幾個月的空窗期，中國業者的急起直追，即使輝達重返市場，其需求較年初仍有下滑。

### 投資建議

AI 需求無虞，而輝達在競爭上仍未有可與之匹敵的對手(從 CoWoS 產能消耗可見一般)，唯一的業績挑戰只有交貨進度。我們對輝達的評等維持「增加持股」。部分業績將挪移至 2026 年，目標價上調至 207 元，基於 2026 年(2027 財年) 35 倍的本益比，仍基於歷史均值。

### 投資風險

AI 需求反轉，晶片競爭加劇。

### 主要財務數據及估值

	Jan-22A	Jan-23A	Jan-24A	Jan-25A	Jan-26F	Jan-27F
營業收入 (US\$百萬)	26,914	26,974	60,922	130,497	194,926	257,570
營業毛利 (US\$百萬)	17,969	15,965	44,959	98,505	137,334	192,675
營業利益 (US\$百萬)	12,690	9,040	37,134	86,789	121,962	174,256
EBITDA (US\$百萬)	13,864	10,584	38,642	88,653	127,890	164,567
稅後淨利 (US\$百萬)	11,259	8,366	32,312	74,265	102,853	146,618
每股盈餘 (US\$)	0.44	0.33	1.30	2.99	4.16	5.93
營業收入成長率 (%)	61.4	0.2	125.9	114.2	49.4	32.1
每股盈餘成長率 (%)	77.6	(24.8)	288.0	130.7	39.2	42.6
毛利率 (%)	66.8	59.2	73.8	75.5	70.5	74.8
營業利益率 (%)	47.2	33.5	61.0	66.5	62.6	67.7
EBITDA margin (%)	51.5	39.2	63.4	67.9	65.6	63.9
淨負債比率 (%)	36.4	32.7	5.3	1.8	N/A	N/A
股東權益報酬率 (%)	42.3	37.9	75.2	93.6	82.8	65.3

資料來源：公司資料、凱基

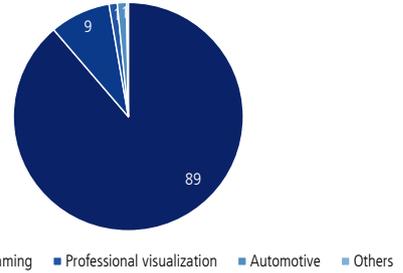
**圖 1：公司概況**

1993 年成立的 Nvidia 是全球 IC 設計大廠，負責設計並銷售積體電路 (IC) 產品 (如 CPU、GPU 與 DPU)，主要供 PC、伺服器與汽車產業應用。公司在分離式桌機 GPU 市場居領先地位，2020 年市佔率接近 80%。受惠於人工智能浪潮，Nvidia 擴大其加速運算領域優勢，在訓練用 GPU 具有壓倒性的地位，期望透過人工智慧 (AI) 與高效能運算 (HPC) 推動長期獲利成長。

資料來源：公司資料；凱基

**圖 2：FY1Q26 事業別營收組成**

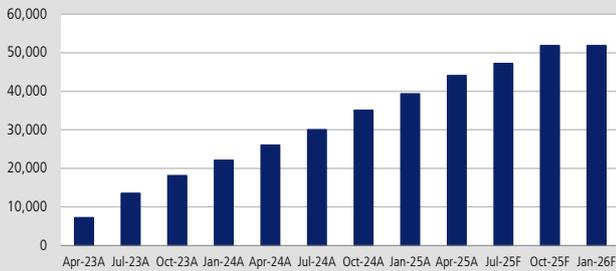
營收佔比，百分比



資料來源：公司資料；凱基

**圖 3：季營收**

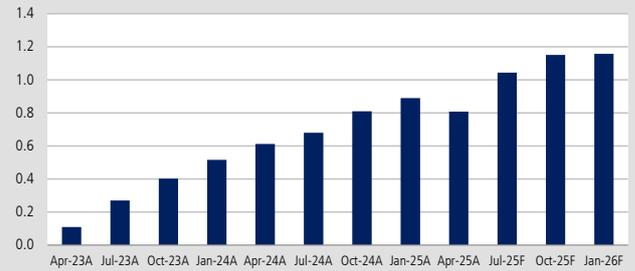
營收，百萬美元



資料來源：公司資料；凱基

**圖 4：Non-GAAP EPS**

Non-GAAP EPS，美元



資料來源：公司資料；凱基

**圖 5：毛利率**

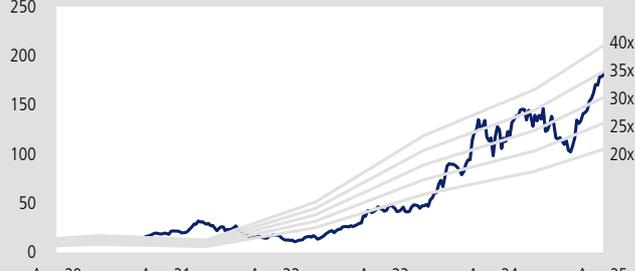
毛利率，百分比



資料來源：公司資料；凱基

**圖 6：未來 12 個月預估本益比**

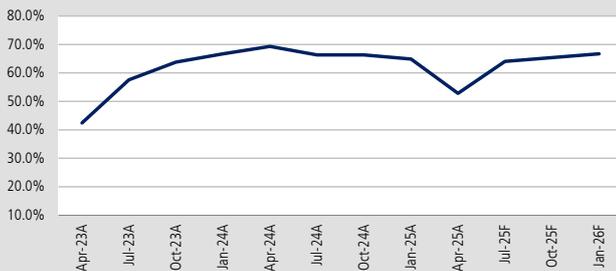
股價，美元(左軸)；本益比，倍(右軸)



資料來源：Bloomberg；凱基

**圖 7：營業利潤率**

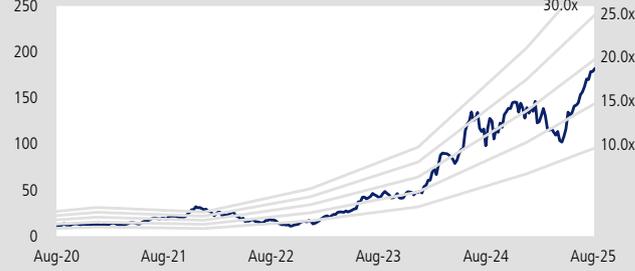
營業利潤率，百分比



資料來源：公司資料；凱基

**圖 8：未來 12 個月預估股價淨值比**

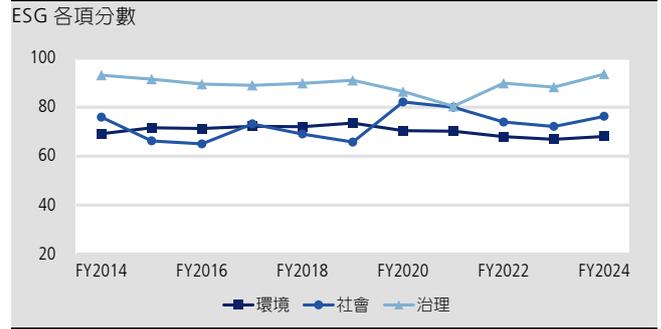
股價，美元(左軸)；股價淨值比，倍(右軸)



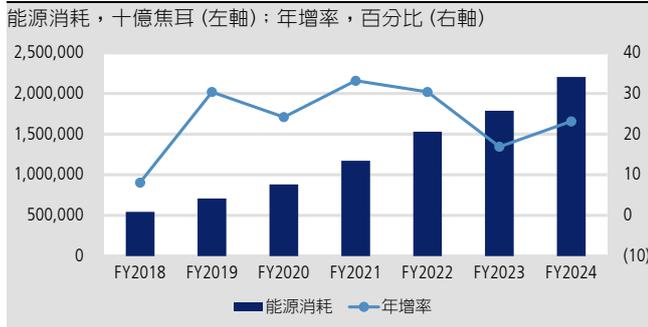
資料來源：Bloomberg；凱基

**圖 9 : Nvidia - ESG 整體分數**

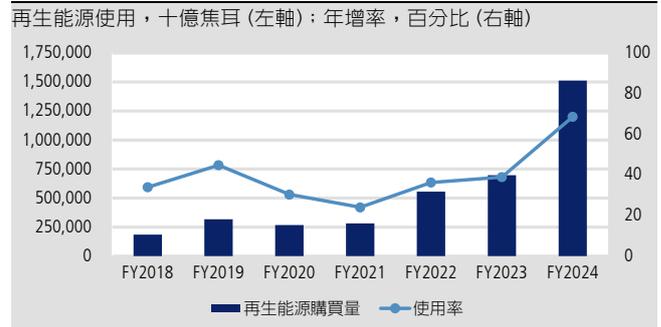

資料來源 : Refinitiv、公司資料

**圖 10 : Nvidia - ESG 各項分數**


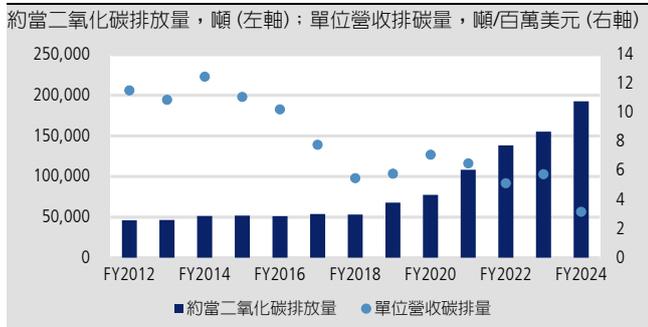
資料來源 : Refinitiv、公司資料

**圖 11 : Nvidia - 能源消耗**


資料來源 : Refinitiv、公司資料

**圖 12 : Nvidia - 再生能源使用**


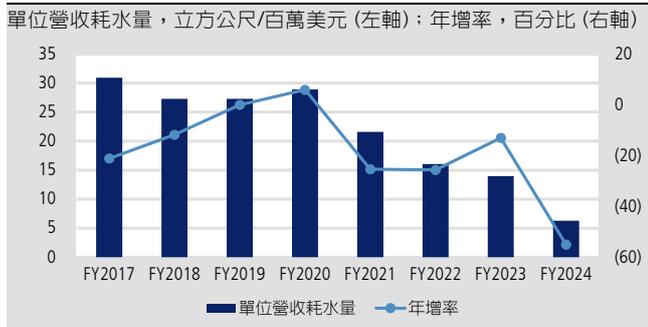
資料來源 : Refinitiv、公司資料

**圖 13 : Nvidia - 碳排放量**


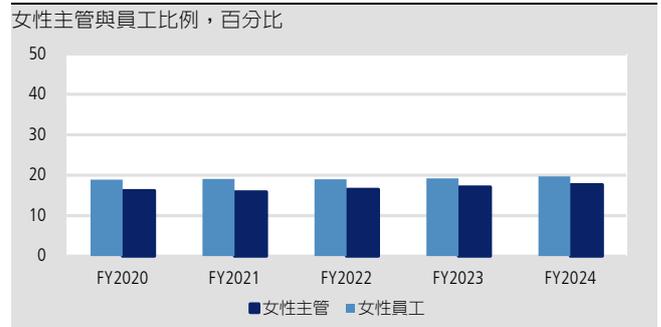
資料來源 : Refinitiv、公司資料

**圖 14 : Nvidia - 廢棄物總量**


資料來源 : Refinitiv、公司資料

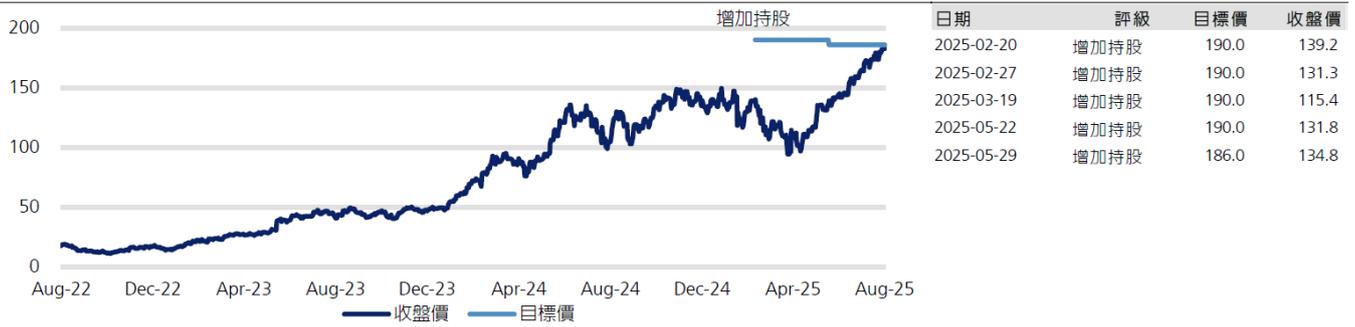
**圖 15 : Nvidia - 耗水量**


資料來源 : Refinitiv、公司資料

**圖 16 : Nvidia - 性別多樣性**


資料來源 : Refinitiv、公司資料

項目	定義
能源使用	直接與間接能源消耗總量(十億焦耳) - 公司運營範圍內消耗之能源總量 - 能源使用總量 = 直接能源消耗總量 + 間接能源消耗量 - 總能源使用量包括購買的能源、生產的能源 - 就公用事業而言，輸電/電網損耗為其業務活動之一部分，被視為總能源消耗，數據不包括為滿足能源使用而生產的電力（公用事業為出售而生產） - 就公用事業而言，用於能源生產的煤、天然氣或核能等原料不屬於「總能源使用」項下
購買之再生能源	Primary 再生能源購買總量(十億焦耳) - 公司各種來源之能源消耗量與購買的能源中屬於自然界可再生者（太陽能、風能、水能、生物質能、地熱能）之量 - 如無證據顯示再生能源由公司生產，則所報告的能源數據視為購買的再生能源
再生能源使用率	再生能源占總能源消耗量之比例
CO2 約當排放量	直接 CO2 與 CO2 約當排放量(公噸) - 公司擁有或控制的來源的直接排放量（範圍 1 排放量） - 相關氣體：二氧化碳 (CO2)、甲烷 (CH4)、一氧化二氮 (N2O)、氫氟碳化物 (HFCs)、全氟化合物 (PFCs)、六氟化硫 (SF6)、三氟化氮 (NF3)
CO2 約當排放量營收比	直接 CO2 與 CO2 約當排放量（公噸）銷售（百萬元）比 - 公司擁有或控制的來源的直接排放量（範圍 1 排放量） - 相關氣體：二氧化碳 (CO2)、甲烷 (CH4)、一氧化二氮 (N2O)、氫氟碳化物 (HFCs)、全氟化合物 (PFCs)、六氟化硫 (SF6)、三氟化氮 (NF3)
廢棄物總量	廢棄物總量(公噸) - 總廢棄物 = 無害廢棄物 + 有害廢棄物 - 僅考慮固體廢棄物，但如液體廢棄物以公噸為單位呈報，則會將其加入求得包含液體廢棄物之總量 - 對於採礦、石油與天然氣等行業，tailings、廢石、煤、飛灰等廢棄物亦考慮在內
廢棄物回收率	公司呈報的廢棄物回收率 - 廢棄物回收率 = 廢棄物回收量/總廢棄物*100 - 廢棄物轉化為能源或經由廢棄物焚燒產生能源視為廢棄物回收 - 經由堆肥回收的廢棄物視為回收之廢棄物
總取水量	總取水量(立方公尺) - 由呈報組織直接或經水公司等中介機構從任何水源抽取的總水量 - 水井、城鎮/公用事業/市政用水、河水、地表水等不同之水源均予以考慮
環保支出	環保支出總金額 - 所有用於環境保護，或防止、減少、控制環境因素、影響、危害的投資與支出，亦包括處置、處理、衛生、清理支出
員工流動率	員工流動率 - 包括任何原因（自願或非自願）離開公司的員工，如辭職、退休、自然離職/死亡、醫療失能、冗員、裁員、重組、解僱、裁減或定期合約到期 - 員工流動率 = (離開之員工/平均員工人數) * 100 - 平均員工人數 = (本年末員工人數 + 去年末員工人數) / 2 - 本財年末員工人數 = 上個財年末員工人數 + 新員工數 - 離開之員工數
女性經理	女性經理百分比 - 女性經理占公司經理的百分比 - 如有不同階層之百分比，如最高階、高階、中階、初階，則會考慮中階女性經理之百分比 - 女性經理百分比 = 女性經理人數/經理總數*100
女性員工	女性員工百分比 - 女性員工占公司員工總數的百分比 - 女性員工百分比 = 女性人數/員工總數*100
教育訓練總時數	所有員工教育訓練總時數 - 僅考慮員工教育訓練時數 - 包括一般員工所有類型的教育訓練（如健康與安全、環境、急難事件救援、技能與職業發展） - 如果數據以天為單位，則乘以 8，係假設 1 天 = 8 小時工作
每位員工教育訓練時數	平均每年每位員工總教育訓練時數
股東治理分數	衡量公司用以反收購工具的有效性
公司治理分數	衡量公司對最佳治理原則的承諾和有效性
產品責任分數	衡量公司生產優質產品和服務的能力，且產品是否將客戶的健康、安全、整合性和數據隱私進行綜合考量
社區關係分數	衡量公司對成為優良公民、保護公眾健康和尊重商業道德的承諾
勞動力分數	衡量公司在員工工作滿意度、健康、工作場所的安全、多樣性、平等以及員工發展機會方面的成效
資源使用指標	衡量公司在原物料、能源或水的使用效率，以及是否通過改進供應鏈來尋求更具生態效率的解決方案

**Nvidia – 以往評級及目標價**


資料來源：彭博；凱基

上述為證監會持牌人，隸屬凱基證券亞洲有限公司從事相關受規管活動，其及 / 或其有聯繫者並無擁有上述有關建議股份，發行人及 / 或新上市申請人之財務權益。

**免責聲明** 部份凱基證券亞洲有限公司股票研究報告及盈利預測可透過 [www.kgi.com.hk](http://www.kgi.com.hk) 取閱。詳情請聯絡凱基客戶服務代表。本報告的資料及意見乃源於凱基證券亞洲有限公司的內部研究活動。本報告內的資料及意見，凱基證券亞洲有限公司不會就其公正性、準確性、完整性及正確性作出任何申述或保證。本報告所載的資料及意見如有任何更改，本行并不另行通知。本行概不就因任何使用本報告或其內容而產生的任何損失承擔任何責任。本報告亦不存有招攬或邀約購買或出售證券及 / 或參與任何投資活動的意圖。本報告只供備閱，并不能在未經凱基證券亞洲有限公司書面同意下，擅自複印或發佈全部或部份內容。凱基集團成員公司或其聯屬人可提供服務予本文所提及之任何公司及該等公司之聯屬人。凱基集團成員公司、其聯屬人及其董事、高級職員及雇員可不時就本報告所涉及的任何證券持倉。